



Relatório de Sustentabilidade 2024



Caderno de Indicadores

Entenda como funcionou nossa abordagem proativa em 2024 para engajar nossos principais públicos de relacionamento:

GRI 2-29

Poder local (Prefeituras e Estado)		
TIPO: Pesquisa, espaços de diálogo, contatos telefônicos, reuniões presenciais, ações institucionais extraordinárias (eventos, etc.)	FREQUÊNCIA: No mínimo quinzenalmente	• Questões fiscais; licenciamentos (obras e certidões de zoneamento) • Impactos viários • Empregabilidade local • ZPE
Poder Público Federal		
TIPO: Pesquisa, espaços de diálogo, contatos telefônicos, reuniões presenciais, ações institucionais extraordinárias (eventos, etc.)	FREQUÊNCIA: No mínimo mensalmente	• Questões operacionais de navegação, regulação (Antaq), ferrovia (EF118)
Academia		
TIPO: Pesquisa, espaços de diálogo, contatos telefônicos, reuniões presenciais	FREQUÊNCIA: No mínimo bimestralmente	• Desenvolvimentos regional e local • Projetos de conexão (hinterlândia) • Articulação para parcerias/eventos • Inovação
Colaboradores		
TIPO: Pesquisa, espaços de diálogo, contatos telefônicos, reuniões presenciais, ações institucionais extraordinárias (eventos, etc.)	FREQUÊNCIA: No mínimo semanalmente (ex.: Dmass, DDS)	• Empregabilidade • Segurança do trabalho • Capacitação • Economia circular • Qualidade de vida • Desenvolvimento de negócios • Desenvolvimento regional • Inovação

Clientes		
TIPO: Pesquisa, espaços de diálogo, contatos telefônicos, reuniões presenciais	FREQUÊNCIA: No mínimo trimestralmente	• Questões operacionais (acessos viários e aquaviários, segurança patrimonial, etc.)
Fornecedores		
TIPO: Pesquisa, espaços de diálogo, contatos telefônicos, reuniões presenciais	FREQUÊNCIA: No mínimo a semestralmente	• Desenvolvimento regional • Economia circular • Inserção na cadeia de suprimentos do Porto • Capacitação
Comunidades		
TIPO: Pesquisa, espaços de diálogo, contatos telefônicos, reuniões presenciais, ações institucionais extraordinárias (eventos, etc.)	FREQUÊNCIA: No mínimo quinzenalmente	• Mudanças positivas/negativas no território: empregos, renda, infraestrutura, projetos sociais, desenvolvimento local; criminalidade, desemprego, desapropriação/erosão marítima, perda de território de pesca, risco no trânsito
Mídia		
TIPO: Proativo, contatos telefônicos, envios de releases, eventos de relacionamento, ações institucionais extraordinárias (eventos, etc.)	FREQUÊNCIA: No mínimo quinzenalmente	• Desenvolvimento de negócios • Impactos • Desenvolvimento regional • Empregabilidade • Comunidades
Associações		
Tipo: Estratégico e proativo, fomento a políticas públicas, engajamento setorial	Frequência: No mínimo quinzenalmente	• Regulatório • Desenvolvimento de negócios e projetos estratégicos • Conectividade

Total de colaboradores próprios

GRI 2-7

	2022	2023	2024
Homens	186	198	225
Mulheres	111	121	169
Total	297	319	394

Nota: Não há empregados sem garantia de carga horária ou de período parcial. Em 2023 e 2024, houve 1 e 63 colaboradores temporários, respectivamente. Os dados foram compilados através de relatórios do sistema de folha de pagamento, considerando o fechamento de dezembro, sem incluir os desligamentos deste mês.

Investimento em infraestrutura e apoio a serviços (em R\$)

GRI 203-1

	2022	2023	2024
Infraestrutura e apoio a serviços	843.173	110.866,75	285.582,561
Programas e projetos	2.038.708	3.749.938,60	981.873,92
Outros	2.005.586	0	81.936,43
Total	4.887.467,00	3.860.805,35	1.349.392,91

Nota: No ano de 2022, o valor de outros é referente a construção da sede da RPPN Caruarra e, no ano de 2024, é referente a computadores e cesta básica.



Projetos e atividade desenvolvidos em 2024

GRI 203-1

PROJETO / ATIVIDADES	NÍVEL DE DESENVOLVIMENTO	IMPACTOS SOBRE COMUNIDADES E ECONOMIAS LOCAIS	NATUREZA DO INVESTIMENTO / SERVIÇO	VOLUME, CUSTO E DURAÇÃO
Juventude Empreendedora	Finalizado	Positivo: Gerar oportunidades para jovens, promovendo a inclusão social e a capacitação em empreendedorismo. Além de fortalecer a economia local ao incentivar a criação e o aprimoramento de novos negócios, diversificando a economia da região. O projeto também contribui para a redução das desigualdades e o desenvolvimento de habilidades essenciais, oferecendo aos jovens ferramentas para melhorar suas condições de vida e gerar soluções inovadoras para a comunidade.	Programas e Projetos	Custo: R\$ 150.000,00 Duração: 15/04/2024 - 31/01/2025 Volume: Ampliou para 09 Municípios do Norte Fluminense, com 128 inscritos, 68 jovens capacitados, 10 negócios impulsionados
Programa de Visitas PORTodos	Finalizado	Positivo: O Programa de Visitas é uma ferramenta estratégica de diálogo, que facilita a construção de relacionamentos sólidos entre as empresas e a comunidade. Ele permite que as empresas fortaleçam sua conexão com o território, promovendo engajamento ativo e gerando valor compartilhado para todos os envolvidos.	Programas e Projetos	Custo: R\$ 18.462,68 Duração: 15/01/2024 - 12/12/2024 Volume: 36 visitas realizadas, 1.048 visitantes
Fortalecimento da Agricultura Familiar do 5º Distrito	Em Andamento	Positivo: Com o apoio a pequenos produtores com recursos, capacitação e assistência técnica, melhorando a produtividade e renda. Temos como resultado o aumento de 12% da área plantada e 13,0% da renda. Ele contribui para a segurança alimentar local, gera emprego e renda por meio de práticas agrícolas sustentáveis.	Programas e Projetos	Custo: R\$ 143.584,96 Duração: 04/03/2024 - 04/03/2025 Volume: 19 Produtores Rurais, +430 assistências individuais, 02 rodas de conversa, 1 mutirão de plantio com 1.170 mudas plantadas, 300kg de material recolhido no mutirão de embalagens, 36% dos produtores fizeram rotação de cultura, 03 renovações de CAF, 01 tecnologia social produzida: polinizador artificial
EMPRETEC Jovem	Finalizado	Positivo: Oferecemos capacitação empreendedora e desenvolvimento de habilidades essenciais para jovens. Além de incentivar o espírito empreendedor, estimulando os jovens a desenvolverem suas próprias ideias de negócio e a se tornarem líderes em suas comunidades. Além disso, promove autonomia financeira e contribui para a geração de empregos e a diversificação econômica local.	Programas e Projetos	Custo: R\$ 27.000,00 Duração: 15/07/2024 - 20/07/2024 Volume: 66 inscrições, 23 participantes

PROJETO / ATIVIDADES	NÍVEL DE DESENVOLVIMENTO	IMPACTOS SOBRE COMUNIDADES E ECONOMIAS LOCAIS	NATUREZA DO INVESTIMENTO / SERVIÇO	VOLUME, CUSTO E DURAÇÃO
Doação de Móveis - Coração Gigante	Finalizado	Positivo: Melhoria na qualidade do espaço e atendimento do Instituto Coração Gigante	Doações	Custo: R\$ 192,07 Duração: 12/08/2024 - 12/08/2024 Volume: 04 Armários roupeiros, 01 Armário alto, 5 gaveteiros
Doação de Móveis - Associação de Moradores do Açú - AMA	Finalizado	Positivo: Melhoria na qualidade do espaço e atendimento	Doações	Custo: R\$ 4.754,40 Duração: 11/01/2024 - 11/01/2024 Volume: 10 unidades de jogo de mesa e cadeira
Doação de Móveis - Associação dos Moradores de Cajueiro	Finalizado	Positivo: Melhoria na qualidade do espaço e atendimento	Doações	Custo: R\$ 1.666,35 Duração: 12/08/2024 - 12/08/2024 Volume: 4 Armários baixos, 3 Gaveteiros, 1 Cadeira com braço de apoio, 1 Armário, 1 Gaveteiro volante e 3 mesas.
Doação de Móveis - Associação de Desenvolvimento Comunitário de Cazumba	Finalizado	Positivo: Melhoria na qualidade do espaço e atendimento	Doações	Custo: R\$ 1.175,04 Duração: 12/08/2024 - 12/08/2024 Volume: 5 Armários baixos, 4 Gaveteiros, 2 Cadeira com braço de apoio, 1 Armário, 1 Gaveteiro volante e 5 mesas.
Curso de Qualificação	Finalizado	Positivo: Os cursos oferecem capacitação técnica em áreas de grande demanda no mercado de trabalho, como confeitaria e produção de pizzas e salgados, promovendo a inclusão social e o desenvolvimento de habilidades que geram oportunidades de emprego e empreendedorismo. A parceria com a Firjan - SENAI amplia o alcance desses cursos, ao mesmo tempo que fortalece as necessidades da população local. Com a qualificação oferecida, os participantes podem melhorar sua competitividade no mercado, seja em negócios próprios ou em empresas do setor alimentício, resultando em aumento de renda e até mesmo na criação de novos pequenos empreendimentos.	Programas e Projetos	Custo: R\$ 33.318,30 Duração: 29/04/2024 - 26/09/2024 Volume: 3 cursos, com 60 inscritos e 47 participantes certificados.

PROJETO / ATIVIDADES	NÍVEL DE DESENVOLVIMENTO	IMPACTOS SOBRE COMUNIDADES E ECONOMIAS LOCAIS	NATUREZA DO INVESTIMENTO / SERVIÇO	VOLUME, CUSTO E DURAÇÃO
Feira no Porto	Finalizado	Positivo: Feira no Porto representa uma iniciativa importante para ajudar os moradores reassentados da Vila da Terra, criando novas oportunidades econômicas, promovendo a inclusão social e fortalecendo a identidade da comunidade em um novo contexto. Oferece aos moradores a oportunidade de comercializar seus produtos rurais, como hortaliças, frutas, alimentos processados e outros itens. Isso representa uma importante fonte de renda para muitas famílias que, antes do reassentamento, dependiam de atividades agrícolas. A geração de renda proporciona maior autonomia financeira e melhoria na qualidade de vida dos participantes.	Programas e Projetos	Custo: R\$ 16.071,41 Duração: 03/01/2024 - 18/12/2024 Volume: 7 feirantes que realizaram 47 feiras promovidas pela Porto do Açú Operações, com o valor arrecado de R\$ 47.828,80.
Espaço Comunitário de Diálogo	Finalizado	Positivo: Atuamos como canal de comunicação e interação entre a comunidade local e a Porto do Açú. Esses espaços são fundamentais para promover a transparência, a inclusão e a participação cidadã, sendo instrumentos importantes para fortalecer a relação entre o empreendimento portuário e as comunidades impactadas ou envolvidas em seu entorno. Em 2024, estimulamos a participação ativa, o empoderamento e a transformação social de jovens e instituições filantrópicas.	Programas e Projetos	Custo: R\$ 18.000,00 Duração: 22/05/2024 - 26/06/2024 Volume: Beneficiou 90 jovens, de 7 escolas estaduais e 31 organizações sociais de São João da Barra.z
Curso Pop	Finalizado	Positivo: A parceria do Porto do Açú com a Marinha do Brasil para oferecer o curso profissionalizante de pescadores, que ocorreu em Farol de São Thomé, resultou na qualificação profissional, aumento da geração de renda, valorização da cultura local, e sustentabilidade ambiental. Além disso, contribuiu para a integração social e para o fortalecimento da responsabilidade social corporativa do Porto. Esse projeto não só oferece uma nova perspectiva econômica para os pescadores, mas apresenta a segurança da navegação e a gestão compartilhada do espaço marítimo.	Programas e Projetos	Custo: R\$ 20.000,00 Duração: 28/10/2024 - 11/11/2024 Volume: 1 turma com 30 inscritos, 28 participantes concluintes.
Cursos de Cultura	Finalizado	Positivo: Os cursos “Resenha com Arte” e “Produção e Gestão de Projetos Culturais”, com a parceria entre Sesi e Porto do Açú, promoveram a valorização da cultura local, a capacitação profissional e a diversificação econômica por meio da economia criativa. Além disso, esses projetos incentivam o fortalecimento da inclusão social, a sustentabilidade econômica e o desenvolvimento pessoal dos moradores, possibilitando a participação em fomentos estaduais, federais e municipais. Assim, criando uma sociedade mais resiliente e integrada com o crescimento do município.	Programas e Projetos	Custo: R\$ 0 Duração: 10/09/2024 - 14/11/2024 Volume: 2 turmas: 1turma do Resenha com arte com 30 inscritos e 27 alunos concluintes; e 1 turma de Produção e Gestão de Projetos Culturais com 40 inscritos e 39 concluintes.

PROJETO / ATIVIDADES	NÍVEL DE DESENVOLVIMENTO	IMPACTOS SOBRE COMUNIDADES E ECONOMIAS LOCAIS	NATUREZA DO INVESTIMENTO / SERVIÇO	VOLUME, CUSTO E DURAÇÃO
Monitoramento Pesqueiro	Finalizado	Positivo: Impacto social positivo e de longo prazo nas comunidades pesqueiras locais. Levanta dados sobre a produtividade, número, fluxo de embarcações pesqueiras e dinâmica do setor da pesca e os impactos da atividade portuária. Apoia o desenvolvimento econômico e social das comunidades, fortalece a governança local. Assegura que a pesca continue sendo uma fonte viável de sustento e desenvolvimento para as futuras gerações.	Programas e Projetos	Custo: R\$ 140.000,00 Duração: 01/01/2024 - 31/12/2024 Volume: Frota pesqueira total monitorada: 251 Total de desembarques: 14.693 Produção pesqueira total estimada: 2.965.335
HackAÇU	Finalizado	Positivo: O evento fortalece sua imagem como uma empresa inovadora e comprometida com o desenvolvimento da região, enquanto para a comunidade local, ele oferece uma plataforma para o desenvolvimento de habilidades tecnológicas, inclusão digital, empreendedorismo e soluções inovadoras para desafios locais.	Programas e Projetos	Custo: R\$ 114.670,24 Duração: 27/09/2024 - 29/09/2024 Volume: 2.132 pessoas engajadas, 1.299 participantes, 85 soluções desenvolvidas, 24 Estados do Brasil e 60 parceiros
Startup Win	Finalizado	Positivo: Fomentou a inovação, o empreendedorismo, promoveu a capacitação empresarial e fortaleceu a economia regional. O fortalecimento do ecossistema de inovação e apoio a novos negócios foi um catalisador importante para o crescimento e desenvolvimento sustentável da região.	Programas e Projetos	Custo: R\$ 81.087,00 Duração: 05/08/2024 - 25/11/2024 Volume: 15 equipes cada um com no mínimo 3 participantes, 09 municípios e 58h de aulas e mentorias
AbrAÇU	Finalizado	Positivo: O programa é uma poderosa ferramenta de transformação social, que vai além do simples ato de doação. Ele contribui para o fortalecimento da coesão social, o empoderamento da comunidade, a promoção de valores de solidariedade e a criação de oportunidades de desenvolvimento pessoal. Com suas iniciativas de apoio social, o programa atua na construção de uma sociedade mais justa e inclusiva.	Programas e Projetos	Custo: R\$ 35.158,75 Duração: 27/03/2024 - 10/12/224 Volume: 06 ações sociais e 12.349 pessoas beneficiadas
Conselho de Desenvolvimento Local	Finalizado	Positivo: Contribui para o desenvolvimento econômico local e fortalecimento da coesão social. Cria ambiente de confiança mútua, permitindo que as demandas da comunidade sejam ouvidas e que as ações da empresa sejam mais alinhadas às necessidades locais.	Programas e Projetos	Custo: R\$124.895,89 Duração: 25/04/2024- 24/10/2024 Volume: 13 conselheiros, 4 encontros e 3 temas estratégicos
Trânsito	Finalizado	Positivo: As ações contribuem para a segurança viária, a melhoria da qualidade de vida das pessoas, o fortalecimento da cultura de trânsito responsável e a promoção do bem-estar coletivo. Além disso, essas campanhas ajudam a reduzir acidentes e nos comprometemos com o desenvolvimento sustentável e a responsabilidade social.	Programas e Projetos	Custo: R\$ 30.450,00 (Verão sem acidentes foi pago pelo CORE) Duração: 01/01/2024 - 31/12/2024 Volume: 30 ações e 4.777 abordagens

PROJETO / ATIVIDADES	NÍVEL DE DESENVOLVIMENTO	IMPACTOS SOBRE COMUNIDADES E ECONOMIAS LOCAIS	NATUREZA DO INVESTIMENTO / SERVIÇO	VOLUME, CUSTO E DURAÇÃO
Doação de Laboratórios de Informática	Finalizado	Positivo: Aprimoramento na qualidade da educação, desenvolvimento de habilidades digitais, a redução da desigualdade de acesso à tecnologia, o fortalecimento da infraestrutura escolar e a promoção da inclusão social. Contribuímos para a formação de cidadãos mais preparados para o mercado de trabalho e para o desenvolvimento econômico e social da região. Ao investir na educação, a Porto do Açú também fortalece sua imagem como uma empresa responsável e comprometida com o bem-estar da comunidade.	Doações	Custo: R\$ 162.764,30 Duração: 04/07/2024 Volume: 30 Thinkcentre m80q gen3, 30 Thinkvision s22 e-19, 30 mouses, 30 teclados, 2 aparelhos de ar-condicionado 30.000 TUs, 2 aparelhos de ar-condicionado 18.000 btus, 4,400 tubo de cobre 3/8 kg, 0,680 tubo de cobre 1/4 kg, 7,100 tubo de cobre 5/8 kg, 5 tubos esponjosos 5/8 5 tubos esponjosos 3/8, 5 tubos esponjosos 1/4, 40 cabos pp 2,5 mm², 2 suportes, 100 cabos elétricos, 40 mangueiras cristais de 1/2, 20 fitas pvc, 2 fitas isolantes, 2 roteadores, 30 estabilizadores
Doação Chuva AbraÇU	Finalizado	Positivo: Contribuímos para a mitigação dos efeitos da crise, apoio a recuperação da comunidade afetada de Bom Jesus do Itabapoana e promovemos uma maior resiliência local. Reforça a imagem da empresa como um ator social responsável, comprometido com o bem-estar das pessoas ao seu redor	Doações	Custo: R\$ 28.055,25 Duração: 28/03/2024 - 28/03/2024 Volume: 4.333 águas minerais, 400 sabonetes, 500 papéis higiênicos, 400 detergentes, 150 cremes dentais, 50 cobertores e 50 colchonetes
Doação Chuva AbraÇU	Finalizado	Positivo: Contribuímos para a mitigação dos efeitos da crise, apoio à recuperação da comunidade afetada de Campos dos Goytacazes e promovemos uma maior resiliência local. Além disso, reforça a imagem da empresa como um ator social responsável, comprometido com o bem-estar das pessoas ao seu redor	Doações	Custo: R\$ 20.620,25 Duração: 05/04/2024 - 05/04/2024 Volume: 4.333 águas minerais, 400 sabonetes, 500 papéis higiênicos, 400 detergentes, 150 cremes dentais

Gastos com fornecedores locais

GRI 204-1

Valor gasto em unidades operacionais importantes	2022	2023	2024
Valor gasto com fornecedores (R\$ milhões)	165	226	287
Valor gasto com fornecedores locais (R\$ milhões)	30	34	45
Percentual gasto com fornecedores locais	18%	15%	16%

Nota: Unidades operacionais importantes são todas as áreas da Porto do Açu, incluindo suas subsidiárias (Reserva Caruara e Águas Industriais do Açu). Fornecedores locais são aqueles com sede nos municípios de São João da Barra ou Campos dos Goytacazes.

Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção

GRI 205-2

	2022		2023		2024	
Membros do órgão de governança	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Comunicados	10	91	9	90	9	90
Treinados	10	91	8	80	8	80
Empregados	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Comunicados	328	100	358	100	394	100
Treinados	201	61	311	87	282	73

Indicadores Ambientais

Consumo de energia dentro da organização (GJ)

GRI 302-1

	2022	2023	2024
Combustíveis de fontes não renováveis	42.487	47.754	46.406
Gasolina	1.338	1.573	952
Diesel	41.148	46.180	45.451
Acetileno	1	1	3
Combustíveis de fontes renováveis	7	2	938
Etanol	7	2	938
Energia consumida	6.494	7.839	9.149
Unidades administrativas	3.243	3.435	4.222
Unidades operacionais	3.252	4.057	4.081
Fotovoltaica - Estação Açu	0	311	820
Fotovoltaica - Reserva Caruara	0	35	28
Energia vendida	0	0	0
Total	48.989	55.595	56.494

Nota: Dados foram retirados dos consumos utilizados para elaboração do inventário de emissões de GHG, baseado nas normativas do GHG Protocol, envolvendo o consumo de combustíveis e energia por operações diretas. O nosso consumo de energia elétrica é todo de fonte renovável pois realizamos compra I REC. As informações do 302-1 foram ajustadas para melhor refletir as informações solicitadas na norma, isso refletiu alteração nos dados dos anos anteriores GRI 2-4.

Consumo de água dentro da organização (GJ)

GRI 303-3, 303-5

	2022	2023	2024
Águas superficiais ¹	67,21	63,62	88,32
Água subterrânea ²	127,8	45,76	65,5
Água de terceiros ³	3,40	2,34	2,55
Água do mar	0	0	0,1
Total	198,4	111,72	156,47

Nota: A região do Porto não é considerada como de estresse hídrico. ¹Inclui água de reúso e reaproveitamento de água de chuva por meio da captação superficial nos canais artificiais de macrodrenagem. ²Água subterrânea inclui apenas a água captada e utilizada nas nossas operações, diferente dos anos anteriores que inclui toda a água captada pela coligada AEWS, então AIA (GRI 2-4). ³ Águas de terceiros: inclui abastecimento via caminhão pipa, atividades administrativas, escritório Estação Açú, portarias e T-Mult.

Descarte de água (mil m³)

GRI 303-4

	2022	2023	2024
Lançado na água do mar após tratamento (industrial) ¹	32	39,8	25,3
Tratamento externo ²	5,38	5,81	8,1
Total	37,38	45,61	33,4

Nota: Não há descarte de água em local de estresse hídrico. ¹Mais de 99% dos efluentes industriais, gerados nas operações do T-Mult, são tratados na estação de tratamento de efluente industrial (Etei) do terminal. Uma pequena parte é destinada para tratamento externo. A geração de efluente industrial está relacionada, principalmente, à intensidade de chuvas (efluente pluvial das áreas de movimentação e estocagem) e ao uso de água para controles de emissões atmosféricas (umectação de pilhas e vias). ²Os efluentes sanitários são recolhidos e enviados para tratamento externo.

Emissões diretas (escopo 1) de Gases de Efeito Estufa (em tCO₂e)

GRI 305-1

	2022	2023	2024
Geração de eletricidade, calor ou vapor	893,70	1.021,66	1.159,13
Processamento físico-químico	0,95	1,34	1,41
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	1.986,15	2.159,48	1.896,72
Emissões fugitivas	41,91	198,95	245,65
Emissões agrícolas resultantes do uso de fertilizantes	1,06	0,50	0,23
Total de emissões	2.923,77	3.381,93	3.303,14
Emissões biogênicas	298,08	387,66	455,49

Nota: Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFCs, PFCs. A consolidação é realizada por controle operacional.

Emissões totais de Gases de Efeito Estufa (em tCO₂e)

GRI 305-2, 305-3, TCFD 4.B

	2021	2022	2023	2024
Escopo 1	2.820	2.923,77	3.381,93	2.729
Escopo 2	184	76,00	14,00	0
Escopo 3	7.041	2.282,00	8.840,00	3.949
Total de emissões de GEE	10.045	5.281,77	12.235,93	6.678

Nota: Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFCs, PFCs.. A consolidação é realizada por controle operacional e participação acionária na AEW. As dragagens incluídas no escopo 3 sofrem grandes variações, ocorrendo bianualmente, portanto, as comparações neste escopo e no total são realizadas em relação aos anos de 2021 e 2023. No escopo 2, abordagem é por escolha de compra desde 2023.

Emissões indiretas (escopo 3) de Gases de Efeito Estufa
(em tCO₂e)

GRI 305-3

	2022	2023	2024
Bens e serviços adquiridos	1.472,00	7.611,00	2.435,54
Atividades relacionadas à energia e combustíveis	90,00	79,00	55,90
Transporte e distribuição	172,00	214,00	67,65
Resíduos gerados nas operações	34,00	341,00	586,08
Viagens a negócios	190,00	236,00	319,82
Transporte de empregados	324,00	359,00	483,77
Total de emissões	2.282,00	8.840,00	3.948,76
Emissões biogênicas	184,00	224,00	744,94

Nota: Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, SF6, HFCs, PFCs. A consolidação é realizada por controle operacional.

Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização

GRI 304-4

Categoria	2022	2023	2024
Criticamente em perigo (CR)	2	2	3
Em perigo (EN)	8	8	9
Vulneráveis (VU)	12	12	14
Quase ameaçadas (NT)	6	6	6
Pouco preocupantes (LC)	852	852	875

Resíduos gerados por composição (em toneladas)

GRI 306-3

Categoria	2022	2023	2024
Recicláveis	475	109	118
Perigosos	52	80	51
Orgânicos	5	8	8
Não recicláveis	6.618	4.752	8.266
Construção Civil	860	914	2.176
Total	8.010	5.863	10.677

Nota: Na categoria de recicláveis estão inclusos plásticos, papéis e papelões, pneus, sucatas metálica e eletrônica, e vidro. Na categoria perigosos estão considerados pilhas e baterias eletrônicas, contaminados, infectantes, lâmpadas, medicamentos vencidos e resíduo asfáltico.

Destinação de resíduos por operação (em toneladas)

GRI 306-4, 306-5

	2022	2023	2024
Operação de recuperação de resíduos	7.166	5.208	10.408
Logística reversa	1	1	0
Reciclagem	424	49	118
Reúso	6.670	5.048	10.097
Compostagem	5	8	8
Uso energético	66	102	185
Operação de destinação de resíduos	843	656	269
Confinamento em aterro	843	656	269
Total	8.010	5.864	10.676

Nota: Em logística reversa estão baterias e embalagens de produtos químicos (IBCs); em reciclagem estão papel, papelão, pilha, bateria, plástico, pneus, sucata eletrônica, sucata metálica e vidro; em compostagem estão resíduos orgânicos alimentares; e em uso energético é realizado coprocessamento de material perigoso (X t) e madeira. Dos resíduos encaminhados para disposição final, 0,47% são perigosos e 99,52% não perigosos.

Indicadores Sociais

Novas contratações de empregados GRI 401-1

	2023		2024	
Por gênero	Contratações	Taxa	Contratações	Taxa
Homens	33	10%	38	10%
Mulheres	26	8%	37	9%
Por idade	Contratações	Taxa	Contratações	Taxa
Abaixo de 30 anos	23	7%	52	13%
Entre 30 e 50 anos	35	11%	21	5%
Acima de 50 anos	1	0,3%	2	1%
Total	59	18%	75	19%

Nota: Todos os empregados estão localizados na região Sudeste.

Rotatividade de empregados GRI 401-1

	2023		2024	
Por gênero	Desligamentos	Taxa	Desligamentos	Taxa
Homens	32	10%	32	8%
Mulheres	37	12%	26	7%
Por idade	Desligamentos	Taxa	Desligamentos	Taxa
Abaixo de 30 anos	39	12%	34	9%
Entre 30 e 50 anos	28	9%	21	5%
Acima de 50 anos	2	1%	3	1%
Total	69	22%	58	15%

Nota: Todos os empregados estão localizados na região Sudeste. Os dados de desligamentos de 2023 foram corrigidos. GRI 2-4

Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3

		2022	2023	2024
Total de empregados que tiraram a licença	Homens	4	10	7
	Mulheres	6	3*	6
Total de empregados que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença	Homens	4	10	7
	Mulheres	6	6	6
Total de empregados que voltaram a trabalhar após a licença e que ainda estiveram empregadas 12 meses após o retorno ao trabalho	Homens	7	10	9
	Mulheres	4	4	3
Taxa de retorno	Homens	100%	100%	100%
	Mulheres	100%	100%	100%
Taxa de retenção	Homens	100%	100%	90%
	Mulheres	100%	67%	100%

Nota: * número revisado GRI 2-4.

Complemento indicadores de treinamento e benefícios

GRI 401-2, 404-2

Em relação aos benefícios, a Porto do Açu segue política de benefícios para seus empregados em tempo integral que não se aplica a empregados temporários ou de período parcial. A empresa não adota regime de trabalho parcial e os casos de contratação temporária são pontuais. Quando ocorre, a empresa assegura, por meio dos fornecedores, que os mesmos benefícios oferecidos aos colaboradores diretos sejam aplicados aos temporários. Além dos benefícios citados no capítulo Nossas Pessoas – licença-maternidade estendida para 180 dias, apesar da exigência legal de 120 dias; licença-paternidade de 20 dias, superando o período legal de cinco dias; opção de trabalho híbrido, dia de folga, trabalho flexível, Wellhub**, serviço de psicologia on-line (Psicologia Viva) e telemedicina (IH Care) – nosso pacote inclui benefícios obrigatórios como auxílio-creche ou babá, vale-transporte, e outros não obrigatórios como complemento para auxílio doença ou acidentário, check up de saúde para executivos*, kit de nascimento para novos pais, um programa de apoio ao empregado (PAE), plano de saúde, plano odontológico, refeitório ou restaurante na empresa, seguro de vida e auxílio funeral, transporte fretado, vale-alimentação e vale-refeição. Temos ainda reembolso de contribuição ao INSS para colaboradores próximos da aposentadoria.

Taxas e números de acidentes de trabalho – colaboradores próprios e terceiros

GRI 403-9

	2022			2023			2024		
	Próprios	Terceiros	Total	Próprios	Terceiros	Total	Próprios	Terceiros	Total
Nº de acidentes reportáveis	1	1	2	0	1	1	2	1	3
Nº de acidentes com afastamento	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Nº acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Taxa de acidentes de trabalho reportáveis (TRIF)	1,19	0,77	0,93	0	0,79	0,46	2,0	0,7	1,2
Taxa de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Taxa de acidentes com afastamento (LTIF)	0	0	0	0	0	0	2,0	0	0,8
Horas trabalhadas	842.160	1.299.380	2.141.540	898.480	1.273.086	2.171.566	998.140	1.461.568	2.459.708

Nota: As taxas foram calculadas com base em 1.000.000 de horas trabalhadas. Para calcular as taxas, a PdA utiliza: Trif = (MTC+RWC+LTI+FAT) *1.000.000/HHT; LTIF = (FAT+LTI) *1.000.000/HHT. A taxa de acidentes de trabalho reportáveis (TRIF) monitorada internamente equivale à taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória. Para a taxa de acidentes com afastamento (LTIF) é considerado qualquer acidente – a GRI caracteriza como acidentes de consequência grave os acidentes com afastamento superior a seis meses. Acidentes reportáveis são considerados como os acidentes de trabalho de comunicação obrigatória.

Média de horas de capacitação por ano, por empregado

GRI 404-1

Por gênero	2022	2023	2024
Homens	22,31	10,73	10,48
Mulheres	14,61	10,31	9,37
Por categoria funcional	2022	2023	2024
Diretoria + CEO	9,33	16,00	21,2
Gerência	57,70	7,42	33,24
Coordenação	29,90	4,00	28,65
Especialista	11,18	9,74	26,18
Profissional	6,86	9,70	8,49
Técnico / Operacional	27,57	12,41	3,04
Estagiários	26,32	12,21	5,78
Jovem aprendiz	16,60	12,21	5,41
Total	19,32	10,50	9,96

Nota: inclui treinamentos obrigatórios de saúde e segurança.



Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira

GRI 404-3

	2023			2024		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretoria + CEO	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Gerência	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Coordenação	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Especialista	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Profissional	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Técnico / Operacional	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Nota: As informações de 2023 foram revisadas, após melhor entendimento dos dados do indicador GRI 2-4.



Diversidade de empregados

GRI 405-1

Percentual de empregados por categoria funcional e gênero	2022		2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria + CEO	83	17	75	25	80	20
Gerência	68	32	63	37	72	28
Coordenação	58	42	58	42	59	41
Especialista	56	44	50	50	44	56
Profissional	36	64	39	61	37	63
Técnico / Operacional	77	32	76	24	75	25
Estagiários	61	39	28	72	29	71
Jovem Aprendiz	33	67	22	78	41	59
Total	60	40	58	42	57	43

Percentual de empregados por categoria funcional e faixa etária	2022			2023			2024		
	< 30 anos	De 30 a 50 anos	> 50 anos	< 30 anos	De 30 a 50 anos	> 50 anos	< 30 anos	De 30 a 50 anos	> 50 anos
Diretoria + CEO	0	83	17	0	100	0	0	100	0
Gerência	0	92	8	0	89	11	0	79	21
Coordenação	0	88	12	3	87	10	3	90	7
Especialista	5	79	16	6	94	0	6	94	0
Profissional	29	69	3	28	67	5	26	69	4
Técnico / Operacional	34	66	0	36	60	4	32	63	5
Estagiários	96	4	0	97	3	0	86	14	0
Jovem Aprendiz	100	0	0	100	0	0	100	0	0
Total	31	65	4	35	61	4	33	61	6

Percentual de empregados de grupos sub-representados por categoria funcional	2022			2023			2024		
	Pretos	Pardos	PcD	Pretos	Pardos	PcD	Pretos	Pardos	PcD
Diretoria + CEO	0	33	0	0	20	0	0	0	0
Gerência	4	4	0	7	0	3	3	1	1
Coordenação	12	8	0	10	7	0	2	2	0
Especialista	0	19	0	0	25	0	0	1	0
Profissional	10	21	0	12	23	5	13	21	5
Técnico / Operacional	13	36	0	17	39	3	30	68	5
Estagiários	35	30	0	42	19	0	11	13	0
Jovem Aprendiz	11	44	0	22	56	0	2	5	0
Total	12	27	0	18	32	3	15	28	3

Nota: os percentuais do ano de 2023 foram modificado devido a ajustes no racional de cálculo. **GRI 2-4**

Razão matemática entre a remuneração para mulheres e homens por categoria

GRI 405-2

	2022	2023	2024
Gerência	91%	93%	84%
Coordenação	85%	92%	95%
Especialista	103%	115%	98%
Profissional	85%	84%	85%
Técnico/Operacional	101%	101%	98%

Nota: A razão matemática é calculada pela divisão do total da média de salário-base de mulheres sobre a de homens.



Consolidação dos resultados e informações
Gerência Geral de Desenvolvimento Portuário e ESG

Conteúdo, consultoria de indicadores e design
Lilian Fiala Sustentabilidade e Impacto Positivo

Fotografia
Acervo próprio Porto do Açu Operações S.A.

Contatos e informações: **GRI 2-3**
sustentabilidade@portodoacu.com.br
portodoacu.com.br